



Voice Report

健康経営優良法人
2021認定
中小規模

“社員のために”健康を守る取り組みを続けていきます



代表取締役社長 梶原 正雄 氏

- 社名 **株式会社 新長崎製作所**
- 代表取締役社長 梶原 正雄 氏
- 本社所在地 長崎県諫早市貝津町2083番地11
- 主な事業内容 金属製品製造業
- 従業員数 135名（男性：124名・女性：11名）
- **健康経営優良法人 2020・2021 認定**

健康経営に取り組んだきっかけ

“物”づくりは“人”づくりです。いい職人でないといい物につくれません。確かな技術を習得するためには最低10年はかかります。また日々環境が変化する中で新しい事へ挑戦していかなければ会社は発展していきません。そのためには新しい事へチャレンジする社員を応援する会社になりたいと考えております。良い人財（社員）を育て長く働いてもらうために社員が健康で働ける環境を整備することが重要であると考え、健康経営の取り組みを始めました。

社員の誕生日に社長自ら「個人面談」を実施

社員との面談を実施する中で社長自身の健康上の経験を踏まえて健康の重要性について話をしています。年齢が上がり不健康な状態になってから慌てて取り組んでも遅いこと、若いうちから健康について意識することが重要であることを伝えています。社員によって反応は様々ですが面談を機に健康に配慮する社員も増えてきました。

事業所全体での継続的な健康増進・改善に向けた取り組み

- 健診結果が良くない社員へは個別に保健指導を利用するように案内し、検査後のフォローしています。
- 健診結果で再検査が必要な社員は全員二次健診を就業時間内に会社負担で受診させています。
- 自動販売機に飲み物ごとのカロリーを表示して個人の健康への意識を高めています。
- 社内に運動施設を整備しています。休憩時間や時間外に自由にバスケットボールや卓球などの運動を行うことができ社員の運動意識の向上とコミュニケーションの向上に繋がっています。
- 新型コロナウイルスの影響もあり、感染予防対策にも力をいれています。インフルエンザの予防接種も全額会社負担で会社近くで集団接種しています。

問合せ先・担当者

社員が自分の子供を入社させたいと思う会社

目標は社員が自分自身の子供を入社させたいと思えるような会社です。そのためにできる限りの働きやすい環境整備を行っています。一般的な有給休暇制度等は以前より設けておりますが新たに社員の親の介護や子供の授業参観に対応しやすいように時間休を設けました。また有給休暇は基本的に期間が過ぎれば消滅しますが年に4日分蓄積できる制度を作り、将来病気等で長期に休まないといけなくなった場合に備える仕組みづくりを行いました（積立休暇制度（最大で40日））。また工場内の環境整備も行き、夏の暑い時期に熱中症にならないよう屋根の改修（室温が2～3度下がる）や冷却ジャケットの導入を行いました。この先も健康促進のためにできることは積極的に行いたいと考えています。

今後の取り組み

今後は社員の家族も含めた健康づくりを行っていきたく考えています（予防接種や健康診断等）。また定年退職後に再雇用で働いていただく社員が健康で働ける仕組みも検討しています。運動については今までも様々なスポーツイベントに会社単位で参加したり自社でイベント企画をして実施していますが今後は社内で運動チームを作りたいと社員の申し出があれば会社として支援していきたく考えています。



社内のバスケットコートでリフレッシュ